

Personal Leadership Foundation

Personal Leadership Foundation is een compact, persoonlijk en professioneel ontwikkelingsprogramma voor jonge talentvolle “leaders to be”. Het doel van het programma is deze talenten te inspireren, uit te dagen en te ondersteunen om zich verder te ontwikkelen tot effectieve, authentieke en inspirerende leiders voor uw eigen organisatie.

In alle turbulentie die er op dit moment zowel binnen als buiten uw organisatie is, biedt het programma een ontwikkelruimte voor die jonge talentvolle professionals die hun bewustzijn willen vergroten op wie ze zijn en wat ze willen betekenen in- en voor hun werkomgeving. Wij verwachten van hen dat ze een eigen innerlijke motivatie hebben

om verder te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling, open staan voor leren en dat ze bereid zijn om persoonlijke professionele vraagstukken te delen en in te brengen in het programma.

Personal Leadership Foundation

Deelnemers hebben mogelijk vragen over ontwikkelingen in de business, over hun eigen professionele- en inhoudelijke drijfveren, over toekomstige loopbaanvraagstukken, over hun eigen effectiviteit in hun werk, over de manier waarop allerlei keuzes die ze willen maken worden beïnvloedt door hun omgeving. Dat zijn belangrijke vragen. Voor je het weet word je geleefd door je omgeving.

De training heeft tot doel om te leren hoe je vanuit jezelf richting kunt geven aan de beantwoording van deze vragen. Daarom is de training gebaseerd op de filosofie van persoonlijk leiderschap, dat wil zeggen dat jezelf goed kennen en sturing geven aan jezelf op basis van wat voor jou wezenlijk is, vooraf gaat aan leiding en richting geven aan anderen.

Een leiderschapsfilosofie waarin authenticiteit, impact en betrokkenheid bij je eigen organisatie en de grotere wereld waarin je werkt en leeft, sleutelbegrippen zijn.

Het programma

Het programma bestaat uit:

- Een persoonlijke intake met één van de trainers.
- 360° Feedback op je (leiderschap) stijl
- Foundation I; Workshop: 'Je plaats bepalen' (3 dagen).
- Foundation II; Workshop: 'Koers uitzetten' (2,5 dag).
- Intervisie; Leren met- en van collega's in een kleine groep met vaste samenstelling.
- Mentoring; Ondersteuning van het leren door een ervaren manager uit uw eigen organisatie.

Foundation I: Je plaats bepalen

Kernvragen die beantwoord worden zijn:

- Waar sta ik in mijn ontwikkeling?
- Wie ben ik? Wat zijn mijn talenten, kwaliteiten, drijfveren, inspiratie?
- Waar hik ik tegen aan? Wat zijn mijn schaduwkanten? Waar word ik reactief van en wat zijn mijn nog niet aangesproken kwaliteiten?
- Nu ik dit inzicht heb: wat wil ik verder ontwikkelen en aandacht geven?

Deelnemers vergroten hun inzicht in de ontwikkeling en het gedrag van mensen en het effect daarvan op hun (toekomstig) leiderschap en het (samen)werken binnen uw organisatie. De effecten van wie ze zijn op hun (toekomstige) leiderschapsstijl, worden inzichtelijk. Er wordt ingegaan op "Wat speelt er bij onze organisatie? Hoe beïnvloedt dat mij? En hoe geef ik daar antwoord op?" En op de bredere vraag: "Wat speelt er in deze tijd en hoe beïnvloedt dat mij en mijn generatie?" Dit is ook input voor een dialoog met een aansprekende leider uit uw eigen organisatie. Tenslotte wordt intervisie opgestart om het eigen leiderschap aan te scherpen. Persoonlijke professionele vragen worden besproken in een vertrouwde groep van vijf collega deelnemers.

Foundation II: Koers uitzetten

In deze workshop gaat het erom op basis van alle verkregen inzichten te komen tot een helder beeld over waar je heen wilt.

Hoe pak je nu, met nieuwe inzichten en ervaringen op zak, de dingen aan? Wat staat je te doen en wie ga je erbij betrekken om dat daadwerkelijk tot stand te brengen?

Kernvragen die worden beantwoord zijn:

- Wat is nu mijn unieke bijdrage: waar ga ik voor en wat heb ik te volbrengen?
- Wat is mijn gewenste toekomst?
- Wat ga ik doen om mijn wensen te realiseren?

Deelnemers maken een inspirerend beeld (“envision”) van hun eigen leiderschap binnen uw organisatie. Dit beeld wordt vertaald in haalbare doelen en eerste concrete stappen voor realisatie. Tijdens de workshop wordt wederom een dialoog gevoerd met een aansprekende leider en wordt mentoring opgestart of voortgezet. Mentoring heeft tot doel om je te ondersteunen in de realisatie van je eigen toekomst door op gezette tijden hierover te sparren met een ervaren leider uit de eigen organisatie.

Resultaat

Door deel te nemen aan het Foundation Programma zul je:

- Een helder en met anderen afgestemd beeld hebben van je eigen kwaliteiten en talenten waarmee je het verschil kunt maken.
- Een eigen visie hebben ontwikkeld op je leiderschap en hoe je volgende ontwikkelstap er uitziet; je versterkt een proactieve houding zodat je realiseert wat je je voorneemt.
- (nog) beter weten hoe je zelf aan het stuur kunt blijven zitten van je ontwikkeling, anticiperend op de grote veranderingen waar uw organisatie zich voor geplaatst ziet.

Het programma wordt verzorgd door Hans Frints en Wim Bierman, trainers van het bureau Source Leadership (www.source-leadership.nl).

Data programma

Intakes: in overleg met trainers

Foundation I:

Foundation II: